



APADIMP

# Plano de Ação e Orçamento 2015



APADIMP

## CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL - 2015

## MEMORIA JUSTIFICATIVA

## GASTOS

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: A large signature.  
 - Middle right: 'APADIMP' and 'H. de' with initials.  
 - Bottom right: 'H. de' with initials.

<b>61</b>	<b>Custo das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas</b>		<b>45.300,00 €</b>
612	Matérias primas; subsidiárias e de consumo	- €	
6121	Géneros alimentares e activos biológicos consumidos	45.300,00 €	
<b>62</b>	<b>Fornecimentos e Serviços Externos</b>		<b>138.750,00 €</b>
621	Subcontratos	- €	
622	Serviços especializados	37.400,00 €	
6221	Trabalhos especializados	4.900,00 €	
6222	Publicidade e Propaganda	1.250,00 €	
6223	Vigilância e segurança	1.200,00 €	
6224	Honorários	12.700,00 €	
6226	Conservação e reparação	16.500,00 €	
6227	Serviços bancários	350,00 €	
6228	Outros	500,00 €	
623	Materiais	2.950,00 €	
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	1.300,00 €	
6232	Livros e documentação técnica	- €	
6233	Material de escritório	1.550,00 €	
6234	Artigos para oferta	100,00 €	
624	Energia e fluidos	61.000,00 €	
6241	Electricidade	20.000,00 €	
6242	Combustíveis	14.500,00 €	
6243	Água	1.000,00 €	
6245	Gás	25.500,00 €	
625	Deslocações, estadas e transportes	1.300,00 €	
6251	Deslocações e estadas	1.300,00 €	
6252	Transportes de pessoal	- €	
6253	Transportes de mercadorias	- €	
6258	Outros	- €	
626	Serviços diversos	26.900,00 €	
6261	Rendas e alugueres	- €	
6262	Comunicação	4.000,00 €	
6263	Seguros	6.500,00 €	
6264	Royalties	- €	
6265	Contencioso e notariado	200,00 €	
6266	Despesas representação	- €	
6267	Limpeza, higiene e conforto	15.200,00 €	
6268	Outros serviços	1.000,00 €	
627	Gastos com Utentes	7.600,00 €	
6271/2/4..	Saude, Vestuário, calçado, desp. Pessoais	5.100,00 €	
6273	Material Didactico	2.500,00 €	
628	Consumíveis - Manut. Animais e Plantas	1.600,00 €	

				<u>667.332,24 €</u>
<b>63</b>	<b>Gastos com o pessoal</b>			
6311/21	Remunerações do pessoal - certas			<u>516.322,38 €</u>
	Estimativa de encargos mensal	36.880,17 €		
6322	Remunerações Adicionais			<u>31.500,00 €</u>
63221	Subsídio Alimentação		31.500,00	
634	Indemnizações		0,00	<u>- €</u>
635	Encargos s/ remunerações			<u>109.909,86 €</u>
	Regime normal	499.664,90	* 21,6%	107.927,62
	Trabalh. Deficiência < 80	16.657,48	11,9%	1.982,24
636	Seguro de acidentes no trabalho			<u>6.600,00 €</u>
638	Outros gastos com o pessoal			<u>3.000,00 €</u>
	Formação Profissional			
<b>64</b>	<b>Gastos de depreciação e de amortização</b>			<u><u>57.172,00 €</u></u>
641	Propriedades de investimento			<u>- €</u>
642	Activos fixos tangíveis			<u>57.172 €</u>
	Equipamento	Valor	Vida útil	Depreciação Anual
	Edifícios e Outras Construções	435.559,48 €	50	8.711,21 €
	Edificações Ligeiras	132.848,04 €	6	15.129,75 €
	Instalações Agua	12.333,09 €	6	2.054,70 €
	Equipamento básico	56.009,56 €	6	8.081,16 €
	Equipamento Transporte	55.074,85 €	5	11.918,72 €
	Ferramentas e Utensílios	1.375,19 €	6	238,36 €
	Equipamento Administrativo	56.095,79 €	6	4.350,20 €
	Equipamento Informático	20.077,10 €	5	3.470,46 €
	Programas Informáticos	10.550,06 €	3	3.217,04 €
				<u>57.172 €</u>
<b>68</b>	<b>Outros gastos e perdas</b>			<u><u>8.668,15 €</u></u>
681	Impostos			<u>150,00 €</u>
6811	Impostos directos (imi)			- €
6812	Impostos indirectos (iva / iuc)			- €
6813	Taxas			150,00 €
688	Outros			<u>8.518,15 €</u>
6883	Quotizações			450,00 €
68836	Custos com apoios financeiros - IEFP			7.068,15 €
68835	Custos com apoios financeiros concedidos a associados e utentes			1.000,00 €
689	...			- €
<b>59</b>	<b>Gastos e perdas de financiamento</b>			<u><u>- €</u></u>
691	Juros suportados			<u>- €</u>
6911	Juros de financiamentos obtidos			- €
6918	Outros Juros			- €
<b>TOTAL GASTOS</b>				<u><u>917.222,39 €</u></u>



APADIMP

## CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL - 2015

## MEMORIA JUSTIFICATIVA

## Rendimentos

<b>72</b>	<b>Prestações de Serviços</b>					<b>85.481,16 €</b>
7211	Quotas dos utilizadores				70.581,16 €	
72111	Mensalidades			70.581,16 €		
722	Quotizações e joias				14.900,00 €	
<b>74</b>	<b>Trabalhos Para a Própria Entidade</b>					<b>1.500,00 €</b>
745	Para Autoconsumos				1.500,00 €	
7451	Produtos Agrícolas			1.500,00 €		
<b>75</b>	<b>Subsídios, doações e legados à exploração</b>					<b>781.026,20 €</b>
751	Subsídios do Estado e outros entes públicos				766.026,20 €	
7511	Instituto Segurança Social			649.689,48 €		

Valências						
CAO I	30	487,27 €	12	175.417,20 €	701,67	176.118,87 €
CAO II	30	487,27 €	12	175.417,20 €	701,67	176.118,87 €
CAO III	27	487,27 €	12	157.875,48 €	631,50	158.506,98 €
LAR	12	961,05 €	12	138.391,20 €	553,56	138.944,76 €
<b>Total</b>				<b>647.101,08 €</b>	<b>2.588,40</b>	<b>649.689,48 €</b>

7512	Autarquias				25.000,00 €	
7513	I.E.F.P. - Estágios				9.400,00 €	
7514	Dren-Ministério Educação				81.936,72 €	

Valências						
Socio-Educativo	3	979,27 €	12	35.253,72 €	35.253,72 €	
Apoios Técnicos	91	51,30 €	10	46.683,00 €	46.683,00 €	
<b>Total</b>						<b>81.936,72 €</b>

753	Doações e legados				15.000,00 €	
7531	Donativos			15.000,00 €		

**76 Reversões** **- €**

**78 Outros rendimentos e ganhos** **46.060,00 €**

781	Rendimentos suplementares				15.000,00 €	
7811	Serviços sociais			10.300,00 €		
7816	Outros rendimentos suplementares			4.700,00 €		
786	Rendimentos e ganhos nos restantes investimentos financeiros				- €	
7868	Outros rendimentos e ganhos			- €		
787	Rendimentos e ganhos em investimentos não financeiros				30.000,00 €	
7871	Alienações Activas Fixas Tangíveis			30.000,00 €		
7873	Rendas e outros rendimentos em propriedades de investimento			- €		

788	Outros		1.060,00 €
7883	Imputação de subsídios para investimentos	-	€
7884	Ganhos em instrumentos financeiros	-	€
7885	Restituição Iva	1.060,00 €	
<b>79</b>	<b>Rendimentos e ganhos de financiamento</b>		<b>5.500,00 €</b>
791	Juros obtidos		5.500,00 €
7911	Depósitos	5.500,00 €	
7915	De financiamentos obtidos	-	€

<b>TOTAL RENDIMENTOS</b>	<b>919.567,36 €</b>
--------------------------	---------------------

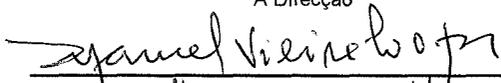
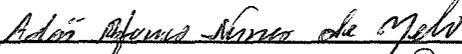
<b>RESULTADO PREVISIONAL</b>	<b>2.344,97 €</b>
------------------------------	-------------------

Penafiel, 05 de Novembro 2014

O Técnico Oficial de Contas



A Direcção




APADIMP

*Handwritten signatures and initials, including 'A. F. F.', 'A. F. F.', and 'A. F. F.'.*

Demonstração de Resultados por Natureza Previsional	2015
<b>Rendimentos e Gastos</b>	
Vendas e Serviços Prestados	85.481,76 €
Subsídios, Doações e Legados à Exploração	781.026,20 €
Variações da produção	0,00 €
Trabalhos para a Própria Instituição	1.500,00 €
Custos Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas	-45.300,00 €
Fornecimentos e Serviços Externos	-138.750,00 €
Gastos com o Pessoal	-667.332,24 €
Ajustamentos de Inventários (perdas/reversões)	0,00 €
Imparidade de dívidas a Receber (perdas/reversões)	0,00 €
Provisões (aumentos/reduções)	0,00 €
Provisões específicas (aumentos/reduções)	0,00 €
Outras Imparidade (perdas/reversões)	0,00 €
Aumentos/reduções de Justo Valor	0,00 €
Outros Rendimentos e Ganhos	46.060,00 €
Outros Gastos e Perdas	-8.668,15 €
<b>Resultado antes de Depreciações, Gastos de Financiamento e Impostos</b>	<b>54.016,97 €</b>
Gastos de Depreciação e de Amortização	-57.172,00 €
<b>Resultado Operacional antes de Gastos de Financiamento e Impostos</b>	<b>-3.155,03 €</b>
Juros Dividendos e Outros Rendimentos Similares	5.500,00 €
Juros e Gastos Similares Suportados	0,00 €
<b>Resultado antes de Impostos</b>	<b>2.344,97 €</b>
Imposto sobre o Rendimento do Período	
<b>Resultado Líquido do Período</b>	<b>2.344,97 €</b>



APADIMP

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL - 2015

MEMORIA JUSTIFICATIVA

Mapa de Investimentos e Desinvestimentos

ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS	Aut. própria	Subsídios	Outros recursos	Total
Equipamento Básico	2.500,00 €	- €	- €	2.500,00 €
Equipamento Administrativo	1.500,00 €	- €	- €	1.500,00 €
Equipamento Informático	1.500,00 €	- €	- €	1.500,00 €
Equipamento Transporte	- €	- €	- €	- €

ACTIVOS FIXOS INTANGÍVEIS	Aut. própria	Subsídios	Outros recursos	Total
Programas Informáticos	1.000,00 €	- €	- €	1.000,00 €

INVESTIMENTOS EM CURSO	Aut. própria	Subsídios	Outros recursos	Total
Obra de Ampliação	- €	- €	- €	- €

Penafiel, 05 de Novembro, 2014

O Técnico Oficial de Contas

*[Handwritten signature]*

A Direcção

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



# APADIMP

Associação de Pais e Amigos  
dos Diminuídos Mentais de Penafiel

## PLANO DE AÇÃO

*Handwritten signatures and initials:*  
C. J.  
A.  
B. S.  
C. F.  
L. S.

### INTRODUÇÃO

O Plano de Ação da APADIMP para 2015 sistematiza as diversas propostas de ação para responder às necessidades da organização e de todas as partes interessadas. As linhas de ação têm em conta critérios de eficiência, eficácia e qualidade cujo objetivo é o de melhorar o desempenho geral da instituição, criando meios que permitam uma diminuição do nível de dependência dos apoios públicos bem como a redução das despesas ao nível da estrutura e funcionamento.

### APADIMP – BREVE ENQUADRAMENTO

Criada em 1980, a sua área geográfica de intervenção abrange os concelhos do Vale do Sousa e Tâmega. É uma instituição privada de solidariedade social (IPSS) sem fins lucrativos, reconhecida como entidade de utilidade pública. A APADIMP tem contribuído, desde a sua fundação, para a efetiva inclusão das pessoas com deficiência mental, promovendo uma mudança no olhar sobre a incapacidade e a diferença. Promove e valoriza a visão social e profissional dos seus clientes através de medidas específicas de intervenção em articulação com os serviços públicos e privados numa postura de abertura, cooperação e complementaridade. Não é possível falar hoje de uma instituição como a APADIMP sem olhar o mundo. Temos de perceber as novas tendências que se avizinham e os novos paradigmas que resultam da profunda crise económica e financeira que atravessamos. Temos de procurar novas formas de estar no mercado, pois a estabilidade deixou de existir. As mudanças acontecem em fluxo e a ordem social requer instituições, pois o estado vai ter cada vez menos recursos para responder às necessidades das instituições de economia social. As IPSS's terão assim, sem desvirtuar os objetivos da sua criação (humanistas, filantrópicos), de reforçar a componente interna do financiamento das suas atividades, rompendo com a total dependência dos subsídios públicos, caminhando para a subsidiariedade, complementaridade e sustentabilidade, princípios determinantes para a sua continuidade. Teremos de mudar de modelo, do unicamente dependentes do estado, para modelos de negócio de risco calculado, eliminando a visão redutora que existe das IPSS's como sendo meros executores das políticas estatais.

Encontrar novas formas e alternativas de funcionamento e sustentabilidade só depende de nós e isso obriga a um reforço de empreendedorismo social baseado no conhecimento e na inovação. Mesmo assim, a APADIMP tem demonstrado ao longo dos anos um profundo comprometimento com os desafios que se lhe deparam, continuando a concretizar os seus projetos, a criar novos serviços, a adaptar-se e a reinventar-se constantemente.

Assim sendo, a Direção, consciente desta nova realidade, elaborou o Plano de Ação para o ano de 2015, garantindo uma dinâmica com ações atividades e iniciativas capazes de garantir e contribuir para a concretização da sua missão



Handwritten signature and initials in the top right corner, including a stylized 'G', 'A', and 'Hedra'.

## **MISSÃO**

- Responder a todas as pessoas com deficiência mental (multideficiência) do Concelho de Penafiel e do Vale do Sousa, através das suas valências.

Conscientes da grande dificuldade para um número cada vez maior de pessoas com deficiência e suas famílias, assumimos o compromisso de, em 2015, continuar a responder às necessidades e expectativas de todos os utentes/clientes, garantindo resposta e a melhoria contínua de todos os serviços respondendo de forma completa e integrada de maneira a atingir a sua visão.

## **VISÃO**

- Ser uma Organização Pioneira nos domínios de Ocupação e Reabilitação/Habilitação de pessoas;

- Ser uma Instituição de referência a nível Regional e no universo das IPSS;

- Manter e consolidar a sustentabilidade operacional das atividades e valências da Instituição;

- Ser reconhecida como entidade promotora do bem-estar e justiça social;

- Diferenciar-se pela qualificação, especialização e competências das pessoas.

Aproxima-se um ano 2015 exigente e difícil para todas as partes interessadas.

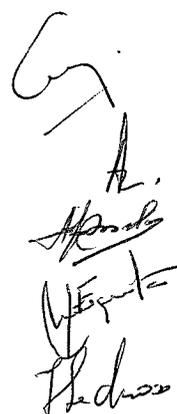
Por tal facto, a instituição define como objetivos estratégicos para todas as áreas:

- Garantir a qualidade dos serviços prestados, desenvolvendo competências internas e dinamizando novos parceiros.
- Reforçar o papel social da instituição, promovendo a defesa dos direitos das pessoas com deficiência mental e suas famílias, contribuindo para uma sociedade mais justa e mais inclusiva.
- Assegurar a melhoria contínua dos processos de trabalho de forma a torná-los mais eficientes nos meios e eficazes nos resultados
- Consolidar a auto-sustentabilidade financeira da organização.

A direção encara a sustentabilidade da APADIMP como objetivo primordial para a concretização de todos os outros objetivos, sem desvirtuar a sua identidade bem como os seus princípios e valores.

## VALORES

- Orientação para o Equilíbrio dos clientes e família;
- Espírito de criatividade e inovação organizacional, nos processos e nos serviços;
- Espírito de equipa com todos os intervenientes na cadeia de valor – Direção, clientes, famílias, fornecedores, parceiros, colaboradores e comunidade;
- Orientação para a melhoria contínua;
- Ética e profissionalismo.



## PLANO DE AÇÃO PARA 2015

Manter e/ou aumentar as respostas sociais em funcionamento:

- Socioeducativo
- CRI – Centro de Recursos para a Inclusão:
  - Agrupamento de Escolas D. António Ferreira Gomes
  - Agrupamento de Escolas Joaquim de Araújo
  - Escola Secundária de Alpendorada
  - Agrupamento Vertical de Escolas de Paredes
  - Agrupamento de Escolas de Paço de Sousa
  - Escola Secundária de Penafiel
  - Agrupamento de Escolas de Penafiel Sudeste
- Lar Residencial
- CAO's – Centro de Atividades Ocupacionais
  - I- Bem-Estar
  - II – Estritamente Ocupacional
  - III – Socialmente Útil e Produtivo
- Sorrisos do Vale do Sousa – Apoios técnicos especializados na instituição e no domicílio

Estes serviços sociais estão suportados por acordos de cooperação estabelecidos com o Ministério da Segurança Social e com o Ministério da Educação. Pretendemos assegurar e manter todas as respostas sociais desenvolvidas, criar novas áreas e novos serviços referentes a candidaturas do novo quadro comunitário de apoio QREN/POPH. Não está prevista a descontinuidade de quaisquer serviços, permitindo que os utentes usufruam de novas respostas em função das suas necessidades.

### **PARA ALÉM DAS ATIVIDADES REGULARES, DAMOS CONTINUIDADE ÀS ATIVIDADES COMPLEMENTARES:**

- Desporto adaptado: natação, ténis de mesa, futsal, atletismo, golf, ginástica desportiva e boccia;
- Atividades Terapêuticas: hidroterapia, hipoterapia, fisioterapia, terapia da fala, estimulação multi-sensorial, integração sensorial;
- Atividades de recreação/lazer: Passeios, saídas ao exterior e visitas de estudo;
- Atividades socioculturais: teatro, dança aeróbica, marchas populares e rancho;

- Psicoterapia individual e grupo;
- Diagnóstico, acompanhamento e apoio social às famílias.

Para além destas, continuamos a comemorar todas as datas festivas e dias temáticos nacionais e internacionais conforme Plano de Atividades anual.

A APADIMP continuará também a desenvolver projetos que tem em curso e/ou candidaturas a novos projetos e novas **parcerias** como:

Parceria	Objeto / Contributo
<b>Optiser óptica e serviços</b>	Consultas de optometria e de contactologia gratuitas
<b>Ecoprime</b>	Conversão de tinteiros e toners vazios em donativos
<b>Penafiel Activa</b>	Utilização das Piscinas Municipais de Penafiel e Paço de Sousa
<b>Multiópticas</b>	Descontos em produtos ópticos
<b>AMBISOUSA (Projecto tampa amiga)</b>	Reciclagem de tampas plásticas em troca de ajudas técnicas
<b>AEP- Associação Empresarial de Penafiel</b>	Cedência das instalações (anfiteatro quatro vezes por ano)
<b>Ministério da Justiça – Direcção Regional de Reinserção Social</b>	Trabalho em favor da comunidade como alternativa á prisão
<b>McDonalds</b>	Dinamização de actividades
<b>Rotary Club de Penafiel</b>	Desenvolver laços de cooperação que permitam desenvolver iniciativas no âmbito social, educacional, ocupacional e outros que se julguem convenientes
<b>ADISCREP</b>	Colaboração e participação nas atividades desenvolvidas pela APADIMP
<b>Câmara Municipal de Penafiel</b>	Utilização dos Pavilhões Municipais e protocolo de colaboração gratuito no sector dos transportes dos alunos e utentes residentes no concelho de Penafiel
<b>Câmara Municipal Paredes</b>	Protocolo de colaboração gratuito no sector dos transportes dos alunos e utentes residentes no concelho de Paredes
<b>Câmara Municipal de Lousada</b>	Protocolo de colaboração gratuito no sector dos transportes dos alunos e utentes residentes no concelho de Lousada
<b>Câmara Municipal do Marco de Canavezes</b>	Protocolo de colaboração gratuito no sector dos transportes dos alunos e utentes residentes no concelho do Marco de Canavezes
<b>Protocolos com Universidades e Institutos Politécnicos: CESPU, ISAVE, ESE do Porto, ISCET, ISMAI, Lusíada, Lusófona, Portucalense, UTAD, Fernando Pessoa, ESTSP Porto, ESTGF Felgueiras, IPL- Instituto Politécnico de Leiria e IPV – Instituto Politécnico de Viseu</b>	Estágios Académicos de Licenciatura/ Pós-Graduação

  
 A.  
  
  


<b>Protocolos com Escolas Profissionais: VERTICE,</b> Estágios Profissionais nível II e III <b>AEP, Escola Secundária de Penafiel, Escola EB2.3</b> <b>Joaquim Araújo; AGITO, Inforfiel, GHEST H</b>	
Instituto Segurança Social do Porto	Acordo de cooperação
Ministério da Educação	Acordo de cooperação
IEFP	Colaboração mútua
ACES - Agrup. Centros de Saúde Tâmega II	Colaboração mútua
Vale do Sousa Sul	
AVEP (Agrupamento Vertical da Escola de Paredes)	Contrato de Autonomia do Agrupamento de Escola de Paredes, contratualizada ao nível do programa TEIP
<b>Outros amigos e doadores: Padaria Real, Junta da Freguesia de Penafiel, ROX, MCunha, Caixa de Crédito Agrícola, Caixa Geral de Depósitos, Papelaria Académica, Pastelaria Serena, Intermarchê, BES, SoftMargem</b>	

#### COMUNICAÇÃO:

- Dinamizar o site da Instituição
- Melhorar as matérias de promoção e divulgação da APADIMP como folhetos, brochuras, filmes e outros suportes informativos e de comunicação

#### MELHORIA CONTÍNUA DOS PROCESSOS TRABALHO/SISTEMA DE GESTÃO DE QUALIDADE

O Planeamento das Ações da APADIMP é suportado por um sistema de gestão de qualidade. **Conseguida a certificação da qualidade pelas normas EQUASS ASSURANCE**, confirmando o esforço na implementação de um sistema que garanta a qualidade dos serviços prestados, manteremos os procedimentos de manutenção exigidos e tentaremos melhorar continuamente, procedendo às respetivas auditorias internas e externas necessárias, no sentido de conseguirmos a excelência.

#### NOVAS FORMAS DE AUMENTAR RESPOSTAS E PROMOVER ANGARIAÇÃO DE FUNDOS

- Angariação de novos sócios
- Pedir alargamento do CAO II para 30 utentes / Acordo Segurança Social
- Realização de novos eventos com a Comunidade próxima e alargada
- Candidatura ao novo quadro comunitário de apoio no âmbito/formação profissional para pessoas com deficiência.
- Candidatura à Equipa local de Intervenção precoce – Acordo com a Segurança Social
- Continuar a candidatura IEFP no domínio CEI's, Estágio Emprego Impulso Jovem, Poc's.
- Recurso a programas – Emprego inserção/estágio emprego

- Renovar atividades de angariação de fundos e suportar os investimentos previstos.
- Angariação/recrutamento de voluntários
- Realização de campanhas com fins sociais
- Aumentar a participação das famílias de acordo com os serviços prestados
- Reduzir custos de funcionamento
- Manter a estrutura do quadro do pessoal
- Iniciar a participação nos transportes

## RECURSOS HUMANOS

Implementar boas práticas de gestão de pessoas e de competências, pois é dever da instituição manter os ativos que tem a seu cargo e tratar todos como um ativo e não um custo

- Proceder à avaliação de desempenho dos colaboradores
- Proceder à avaliação da satisfação dos colaboradores
- Assegurar e executar o plano de formação a todos os colaboradores

Sendo este um documento que pretende chegar a todos, apelamos ao vosso envolvimento na construção conjunta de uma APADIMP cada vez melhor, com mais qualidade, sustentável, equilibrando aspetos de continuidade com a mudança e a inovação que nos mostrem possibilidades de crescimento criativo e positivo.

É difícil saber como agir em épocas de crise, épocas em que o capital público, ou seja, a intervenção do estado é menor. Todavia, o importante é perceber as tendências que se desenham à nossa frente e de forma **prudente, cautelosa e modesta** e enfrentar os desafios com esperança e rigor em todas as áreas de intervenção.

Penafiel, 5 de novembro de 2014

A Direção da APADIMP

*Samuel Vilela Lopes*  
*Alberto Carvalho*

*Adão Afonso Soares de Melo*

*Henrique Fausto Ribeiro Coelho Marques*  
*João Francisco Faria Redondo*



APADIMP

**Parecer do Conselho Fiscal**  
Sobre o Orçamento e Plano de Acção para o ano de 2015

**Caros Associados,**

O Conselho Fiscal, nos termos e para efeitos do disposto na alínea c do artigo 26º dos estatutos da APADIMP, analisou o Orçamento e Plano de Acção para o ano de 2015, que a Direcção lhe facultou, tendo procedido à consulta da respectiva documentação de suporte.

Antes de mais, há que enaltecer e felicitar a Direcção pela qualidade dos documentos em análise, que, pela forma como estão elaborados, permitem uma leitura fácil, transparente e precisa do seu conteúdo, com efectivos ganhos de qualidade.

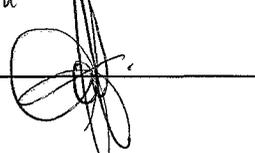
Pela Direcção e pelo TOC foram prestados os necessários esclarecimentos sobre algumas verbas inscritas no orçamento, quer do lado da despesa, quer do lado da receita, que o Conselho Fiscal considerou satisfatórios para justificação dos valores que nesta fase conturbada serem os aconselháveis e possíveis de concretizar, no desenvolvimento, sem sobressaltos, do objecto da associação.

O Conselho Fiscal estima, tal como a Direcção, que, não obstante o constrangimento da actividade económica, que presentemente se verifica, de forma transversal, em todo o tecido económico do concelho, e os consequentes reflexos negativos desse constrangimento nos imprescindíveis apoios da sociedade civil e empresarial à Associação, o orçamento e o Plano de Acção serão cumpridos, desde que executados com rigor e ponderação.

Pelo exposto, o Conselho Fiscal recomenda, pois, a aprovação do Orçamento e Plano de Acção para o ano de 2015.

Penafiel, 10 de Novembro de 2014

**O Conselho Fiscal,**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_